

Aika 28.03.2023, klo 09:32 - 10:40

Paikka Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Käsitellyt asiat

- § 74 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 75 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 76 **Kotihoidon/palveluasumisen hoitajien koronakorvaukset ja asiassa tehtävät jatkotoimenpiteet**
- § 77 **Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen 1.4.2023 lukien**
- § 78 **Hyvinvointialueen työsuojelu- ja työympäristösopimus 1.6.2023 lukien**
- § 79 **Harkinnanvaraisten merkkipäivälahjojen myöntämisen periaatteiden vahvistaminen**
- § 80 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen**
- § 81 **Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 toimintakertomus ja tilinpäätös**
- § 82 **Kårkullan kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätös**
- § 83 **Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakkeiden merkitseminen**
- § 84 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloilla ja vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnassa tuotteista ja palveluista perittävät maksut 1.4.2023 alkaen**
- § 85 **Aluevaltuuston 14.3.2023 päätösten täytäntöönpano**
- § 86 **Valtuustoaloite koskien kevyen tuen palvelua iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä**
- § 87 **Valtuustoaloite koskien irtaantumista Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista**
- § 88 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 89 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 90 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Marja Ahava
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Teemu Purojärvi
Sakari Rokkanen, saapui 10:08
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Marjo Vacker

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri
Vida Amoah, Nuorisovaltuuston edustaja, saapui 09:45
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mia Flygar, viestinnän edustaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Tiia Tuovinen, Juristi

Poissa

Anssi Aura
Pirjo Luokkala
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Tanja Aidanjuuri

Antero Eerola

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 4.4.2023 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 74**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 145 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla, konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 75**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Tanja Aidanjuuri ja Antero Eerola;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 4.4.2023 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 76**Kotihoidon/palveluasumisen hoitajien koronakorvaukset ja asiassa tehtävät jatkotoimenpiteet**

VAKEDno-2023-1244

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluehallituksen selostustilaisuudessa 23.3.2023 sovittiin, että aluehallituksen 28.3.2023 kokouksen käsiteltäväksi otetaan kotihoidon/palveluasumisen hoitajien koronakorvaukset.

Selostustilaisuuden jälkeen hyvinvointialueen henkilöstöpalveluissa on otettu asia jatkoselvitykseen. Henkilöstöjohtaja selostavaa aluehallituksen kokouksessa asiaa ja mahdollisia jatkotoimenpiteitä. Lisäksi aluehallitukselle tuodaan kokoukseen luonnos Vantaan kaupungille toimitettavasta kirjeestä koskien palvelutaloissa tehtävää kotihoitoa.

Ehdotus

Käydään keskustelua ja sovitaan mahdollisista jatkotoimenpiteistä.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää antaa hyvinvointialueen henkilöstöhallinnolle evästyksenä, että kotihoidon ja palveluasumisen koronakorvaukset tultaisiin tekemään niin, että myös palveluasumisen hoitajat saavat kyseisen korvauksen, sillä he tuottavat kotihoitoa. Asia viestitetään asianmukaisesti.

Kokouskäsitely

Nuorisovaltuuston edustaja Vida Amoah saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.45.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen hyväksyä esittelijän muutetun päätösehdotuksen *"Aluehallitus päättää antaa hyvinvointialueen henkilöstöhallinnolle evästyksenä, että kotihoidon ja palveluasumisen koronakorvaukset tultaisiin tekemään niin, että myös palveluasumisen hoitajat saavat kyseisen korvauksen, sillä he tuottavat kotihoitoa. Asia viestitetään asianmukaisesti."*

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 77**Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen 1.4.2023 lukien**

VAKEDno-2023-1013

Asian valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti.

Toimialoita tullut henkilöstöhallintoon esityksiä seuraavien virkojen perustamisesta:

- kaksi erityissosiaaliohjaajan virkaa sekä kaksi sosiaalityöntekijän virkaa (aikuissosiaali- ja vammaispalvelujen toimiala, vammaispalvelujen palvelualue, neuvonnan ja asiakasohjauksen tehtäväalue)
- yksi lääkärin virka (lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualue, lapsiperheiden kuntoutus- ja lääkäripalveluiden tehtäväalue)
- yksi sosiaalityöntekijän virka (aikuissosiaali- ja vammaispalvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue, sosiaalityön palvelujen tehtäväalue)
- maahanmuutto-ohjaajan toimen muuttaminen 1.4.2023 lukien sosiaaliohjaajan viraksi (aikuissosiaali- ja vammaispalvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue, sosiaalityön palvelujen tehtäväalue)

Virkojen perustamista on käsitelty toimialajohtajien kanssa ja toimialajohtajat puoltavat esityksiä. Henkilöstöpalvelut esittävät, että aluehallitus perustaa edellä mainitut virat hyvinvointialueelle. Osa nyt perustettavista viroista on sisältynyt vuoden 2023 talousarvioon uusina virkoina ja osa virkojen perustamisen tarpeesta johtuu palvelutuotannon muutostarpeista.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu

aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 24 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää perustaa seuraavat virat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.4.2023 lukien:

1. kolme sosiaalityöntekijän virkaa. Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä (laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 7 §);
2. kaksi erityissosiaaliohjaajan virkaa. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtävälästä, laki 817/2015 mukainen laillistus;
3. yksi lääkärin virka. Viran kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri.

Lisäksi aluehallitus päättää muuttaa maahanmuutto-ohjaajan toimen 1.4.2023 lukien sosiaaliohjaajan viraksi. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtävälästä, lain 817/2015 § 8 mukainen laillistus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 78**Hyvinvointialueen työsuojelu- ja työympäristösopimus 1.6.2023 lukien**

VAKEDno-2023-1245

Liitteet

1 Työsuojelu- ja työympäristösopimus 1.6.2023 lukien.pdf

Asian valmistelija vt. henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työnantaja ja henkilöstöä edustavien pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallissopimuksen työsuojelua ja työympäristöä koskien. Työsuojelu- ja työympäristötyön tarkoituksena on työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan avulla kehittää suunnitelmallisesti työympäristöä, työyhteisöjen hyvinvointia sekä työn turvallisuutta ja terveellisyttä. Samalla edistetään tuloksellisuutta ja parannetaan työelämän laatua osana hyvinvointialueen palvelutoimintaa, sen henkilöstöpolitiikkaa ja johtamiskäytäntöjä.

Sopimuksessa sovitaan mm. työsuojeluvaltuutettujen määrästä ja aluejaosta. Päätoimisia työsuojeluvaltuutettuja tullaan hyvinvointialueelle valitsemaan kuusi ja kullakin on kaksi varavaltuutettua. Sen lisäksi työpaikat voivat halutessaan valita työsuojeluyhdys henkilön työpaikan työsuojelun välittömään yhteistoimintaan.

Sopimus koskee Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta ja kaikkia sen palveluksessa olevia työntekijöitä ja viranhaltijoita ja sen on tarkoitus tulla voimaan 1.6.2023 lukien. Hyvinvointialueen hallintosäännön 60 §:n mukaan toimivalta kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen paikallisen sopimuksen tekemiseen on henkilöstöjohtajalla. Mikäli paikallinen sopimus koskee koko henkilöstöä tai merkittävää osaa henkilöstöstä, on toimivalta paikallisen sopimuksen tekemiseen kuitenkin aluehallituksella. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalal aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan hyvinvointialueen työsuojelu- ja työympäristösopimuksen 1.6.2023 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 79**Harkinnanvaraisten merkkipäivälahjojen myöntämisen periaatteiden vahvistaminen**

VAKEDno-2023-1197

Asian valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käynnistyessä on lähdetty rakentamaan erilaisia henkilöstöetuja. Henkilöstöeduista on jo päätetty ePassin käytöstä 300 euron henkilöstöetuna liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja/tai työmatkaetuina sekä 25 % lounasedusta, jonka saa ePassilla. Erilaisia harkinnanvaraisia henkilöstöetuja kartoitetaan ja niiden käyttöönottoa valmistellaan edelleen kesään 2023 mennessä.

Verottajan mukaan henkilökuntaedut ovat työnantajan työntekijöilleen tai eläkkeellä oleville entisille työntekijöilleen järjestämiä etuja, jotka annetaan työ- tai virkasuhteen perusteella, mutta jotka eivät ole korvausta tehdystä työstä. Henkilökuntaetuja tarjotaan yleensä tasapuolisesti kaikille työntekijöille heidän asemastaan tai työn tuloksestaan riippumatta. Työntekijä voi kuitenkin itse päättää, käyttääkö hän etua vai ei. Henkilökuntaetuja voidaan käyttää kohdennetulla maksuvälineellä.

Merkkipäivälahjat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella*Eläkelahja*

Lahja on arvoltaan 200 euroa ja se tarjotaan kohdennettavalla maksuvälineellä. Lahjojen tarjoaja kilpailutetaan. Lahjakortti on annettavissa ja käytössä arviolta toukokuussa 2023. Jos työntekijä jää eläkkeelle ennen tätä vuoden 2023 aikana, hänelle toimitetaan lahjakortti jälkikäteen.

Edellytyksenä lahjan saamiselle on vähintään viiden (5) vuoden yhtenäinen työssäoloaika Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Työssäoloajaksi lasketaan myös palvelusaika Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Etevan ja Kärkullan palveluksessa.

Eläkkeelle jäävälle voi järjestää eläkekahvit työnantajan järjestämänä myös ennen lahjakorttimahdollisuutta alkaen vuoden 2023 alusta.

Tasavuosisyntymäpäivälahja (40 vuotta, 50 vuotta ja 60 vuotta)

Lahja on arvoltaan 150 euroa ja se tarjotaan kohdennettavalla maksuvälineellä. Lahjojen tarjoaja kilpailutetaan. Lahjakortti on annettavissa ja käytössä arviolta toukokuussa 2023. Jos työntekijä täyttää tasavuotia ennen toukokuuta 2023, hänelle toimitetaan lahjakortti jälkikäteen.

Edellytyksenä lahjan saamiselle on vähintään (1) vuoden yhtenäinen työssäoloaika Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ja voimassa oleva palvelusuhde Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella syntymäpäivän aikana. Työssäoloajaksi lasketaan myös palvelusaika Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Etevan ja Kärkullan palveluksessa.

Palvelusvuosista palkitseminen (10 vuotta, 20 vuotta, 30 vuotta ja 40 vuotta)

Palvelusvuosista palkitaan palkallisilla vapaapäivillä. Vapaapäivät ovat annettavissa ja käytössä arviolta toukokuussa 2023. Jos työntekijän palvelusvuodet täyttyvät ennen

toukokuuta 2023, hän saa vapaapäivät käyttöönsä, kunnes palvelusvuosilaskenta on varmistunut hyvinvointialueella.

Edellytyksenä on palvelusvuosien mukainen yhtenäinen työssäoloaika Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sekä voimassa oleva palvelusuhde Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle palvelusvuosien täyttymisen aikana. Työssäoloajaksi lasketaan myös palvelusaika Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Etevan ja Kårkullan palveluksessa.

Vapaapäiviä myönnetään seuraavasti:

- 10 vuodesta kolme (3) palkallista vapaapäivää,
- 20 vuodesta viisi (5) palkallista vapaapäivää,
- 30 vuodesta viisi (5) palkallista vapaapäivää ja
- 40 vuodesta viisi (5) palkallista vapaapäivää.

Vuosittain järjestetään kaikille em. palvelusvuosia saavuttaneille yhteinen juhla, johon ao.henkilöt kutsutaan.

Hallintosäännön 23 §:n mukaan aluehallitus vastaa henkilöstöpolitiikan ja kannustavan palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää erilaisten harkinnanvaraisten merkkipäivälahjojen myöntämisen periaatteista edellä todetun mukaisesti.

Kokouskäsitely

Käsittelyn aikana esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen, jossa eläkelahjan edellytys muutetaan seuraavasti *"Edellytyksenä lahjan saamiselle on vähintään yhden (1) vuoden yhtenäinen työssäoloaika Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella."* Aluehallitus hyväksyi tämän yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen erilaisten harkinnanvaraisten merkkipäivälahjojen myöntämisen periaatteista edellä todetun mukaisesti seuraavalla muutoksella: eläkelahjan edellytys muutetaan seuraavasti *"Edellytyksenä lahjan saamiselle on vähintään yhden (1) vuoden yhtenäinen työssäoloaika Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella."*

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 80**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen**

VAKEDno-2023-1171

Liitteet

1 Hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022.pdf

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen

Eduskunta on kesäkuussa 2021 hyväksynyt sote- ja pelastustoimen uudistusta koskevat lait (EV 111/2021), jonka perusteella hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.7.2021. Muodollisesti hyvinvointialuevalmistelu käynnistettiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella väliaikaisen valmistelutoimielimen järjestäytymiskokouksessa elokuussa 2021. Hyvinvointialuevalmistelua jatkettiin vuoden 2022 ajan.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Voimaantulolain (616/2021) 1 §:ssä on säännelty hyvinvointialuelain voimaantulumisesta. Sen mukaan hyvinvointialueen tilinpäätös laaditaan hyvinvointialueesta annetun lain 13 luvussa sekä tarkastetaan mainitun lain 14 luvussa tarkoitetulla tavalla.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Hyvinvointialueen toiminnan ja talouden toteutuminen tilikaudella 2022

Vuoden 2022 merkittävimpiä hyvinvointialuevalmistelun tapahtumia olivat tammikuussa pidetyt aluevaalit, hyvinvointialuetta koskevan päätöksenteon käynnistyminen maaliskuussa, hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnat sekä hyvinvointialuestrategian ja talousarvion ja –suunnitelman valmistelu sekä hyvinvointialueorganisaation rakentaminen siten, että hyvinvointialueen oli mahdollista ottaa järjestämisvastuu 1.1.2023 lukien.

Hyvinvointialuevalmisteluun käytettävissä oleva määräraha oli tilikaudella 2022 kokonaisuudessaan 26,37 milj. euroa. Tilinpäätöksen mukaiset 2022 toteutuneet toimintakulut olivat yhteensä noin 20,58 milj. euroa. Toiminnan rahoitus muodostui valtion vuonna 2021 maksamasta, käyttämättä jääneestä valtionavustuksesta 1 021 985 euroa, joka siirtyi käytettäväksi vuodelle 2022. Lisäksi valtio myönsi vuonna 2022 valtionavustuksia, jotka jakautuivat yleiskatteelliseen perusrahoitukseen ja ICT-muutostöihin kohdennettuun valtionavustukseen. Näiden yhteissumma tilikaudella 2022 oli yhteensä 25 353 857,92 euroa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2022 toimintakulut muodostuivat pääosin palvelujen ostoista (64 %) ja valmisteluorganisaation henkilöstökuluista (28 %). Muiden toimintakulujen osuus kokonaiskuluista oli noin 6 % ja loppuosa 2 % käytettiin aineisiin, tarvikkeisiin ja tavaroihin. Tilinpäätöslaskelman mukainen tilikauden 2022 toimintakate oli 23 286,46 euroa. Merkittävimmät investointimenot muodostuivat Vanzzi Tilapalvelut Oy:n liiketoimintakaupasta ja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakekaupasta.

Vuonna 2022 käyttämättä jäänyt loppuosa saadusta valtionrahoituksesta 5 797 368,71 euroa siirtyi käytettäväksi vuodelle 2023. Tämän perusteella tilikauden tulos on 0,00 euroa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2022 käsitellään aluehallituksen kokouksessa 28.3.2023. Tällöin aluehallitus myös allekirjoittaa tilinpäätöksen sillä hyvinvointialueesta annetun lain 117 § mukaan tilinpäätöksen allekirjoittavat sekä aluehallituksen jäsenet että hyvinvointialuejohtaja. Tämän jälkeen tilinpäätös lähetetään tilintarkastajien ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi, minkä jälkeen tilinpäätös etenee aluevaltuuston käsiteltäväksi kesäkuun aluevaltuuston kokoukseen 12.6.2023.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä ja allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen;
2. antaa vuoden 2022 tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi;
3. valtuuttaa talousvalmistelujohtajan tekemään tilinpäätökseen tarvittavat vähäiset tekniset korjaukset ja;
4. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi;
5. esittää aluevaltuustolle, että tilikauden tulos 0,00 euroa ei anna aiheutta tuloksen käsittelylle;
6. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä vuoden 2022 tilinpäätöksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 81**Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 toimintakertomus ja tilinpäätös**

VAKEDno-2023-940

Liitteet

- 1 Eteva kuntayhtymä toimintakertomus ja tilinpäätös 2022.pdf
- 2 Eteva samkommuns verksamhetsberättelse och bokslut för 2022 .pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) 20 §:n mukaan kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Eteva kuntayhtymä on edellä kuvatun lainkohdan mukainen erityishuoltopiiri. Edelleen saman lain 20 §:ssä todetaan, että kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) 41 §:n mukaan edellä 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien ja erityishuoltopiirien tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja. Hyvinvointialueen valtuuston on käsiteltävä 1 momentissa tarkoitetut tilinpäätökset ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30. päivään kesäkuuta 2023 mennessä. Edellä 20 §:ssä tarkoitettujen erityishuoltopiirien tilinpäätökseen ja konsernitilinpäätökseen vuodelta 2022 sovelletaan muutoin, mitä kuntalaissa säädetään.

Eteva kuntayhtymä jakaantuu lainsäädännön perusteella kuudelle hyvinvointialueelle. Edellä kuvatun mukaisesti Eteva kuntayhtymän tilinpäätös tulee lainsäädännön perusteella käsitellä kaikkien niiden hyvinvointialueiden toimielimissä, johon kuntayhtymä jakaantuu. Etevan kuntayhtymän tilinpäätöksen allekirjoittavat seuraavien hyvinvointialueiden hallitukset sekä hyvinvointialuejohtajat: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointi-alue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue ja Päijät-Hämeen hyvinvointialue.

Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen Eteva kuntayhtymän tarkastuslautakunta antaa osaltaan arviointikertomuksen tilivuodesta 2022 ja toimittaa sen käsiteltäväksi edellä mainittujen hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntiin.

Tarkastuslautakunnat valmistelevat osaltaan arviointikertomuksen käsiteltäväksi hyvinvointialueen aluevaltuustolle. Edelleen edellä mainittujen hyvinvointialueiden valtuustot käsittelevät Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen ja päättävät tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta.

Toimintavuosi 2022 oli Eteva kuntayhtymän viimeinen toimintavuosi. Palvelutoiminnasta osalta keskityttiin asiakkaiden palvelusuunnitelmien mukaiseen palveluiden järjestämiseen haastavan muutostilanteen keskellä. Keskeisenä tavoitteena oli häiriötön toiminnan siirtäminen hyvinvointialueiden vastuulle siten, että vaikutukset asiakkaisiin olisivat mahdollisimman vähäiset. Palvelutoimintaa haastoivat alkuvuoden merkittävä koronaepidemia yksiköissä sekä henkilöstön saatavuushaasteet. Tehdyillä toimenpiteillä palvelut kyettiin pääsäännön mukaan tuottamaan asiakkaille häiriöttömästi läpi vuoden ja siirtoa hyvinvointialueille voidaan pitää onnistuneena.

Viimeisen toimintavuoden hallinnollinen työpanos keskittyi suurelta osin hyvinvointialueuudistuksen valmistelutyöhön ja kuntayhtymän toimintojen jakamiseen eri alueille. Helmikuun lopussa valmistunut selvitys hyvinvointialueille siirtävistä vastuista ja omaisuudesta toimi perustana kuntayhtymän jakaantumiselle vuodenvaihteessa. Valmistelun etenemistä seurattiin kuntayhtymässä yksityiskohtaisella toimeenpanon tiekartalla, jonka avulla varmistettiin valmius tulevaan muutokseen. Kaikki keskeiset asiat saatiin suunnitelmien mukaisesti tehtyä ja Etevan muutosprosessi oli kokonaisuudessaan erittäin onnistunut.

Eteva kuntayhtymän tulos vuodelta 2022 on 0 euroa. Kuntayhtymän alkuperäisessä talousarviossa tilikauden toimintakate oli 331 765 europa ja tulos 51 691 euroa. Yhtymäkokous päätti kokouksessaan 15.12.2022 talousarviomuutoksesta, jossa uudeksi toimintakatteeksi tuli -2 063 347 euroa. Yhtymäkokous päätti positiivisen tuloksen palauttamisesta jäsenkunnille palveluostojen suhteessa uuden toimintakatteen puitteissa sekä eräiden rahoitustuottojen erien palauttamisesta omistusosuuksien suhteessa. Eteva kuntayhtymä saavutti toiminnassaan selkeästi talousarvion ylittävän tilikauden tuloksen. Jäsenkunnille hyvitetiin tilinpäätöksen yhteydessä yhteensä 1,34 miljoonaa euroa yhtymäkokouksen päätöksen mukaisesti palveluostojen suhteessa. Lisäksi omistajakunnille palautettiin yhtymäkokouksen päätöksen mukaisesti rahoitustuottojen eria yhteensä 2,25 miljoonaa euroa. Ilman tehtyjä palautuksia kuntayhtymän tulos olisi ollut 3,59 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Lisäksi jäsenkunnille palautettiin aikaisempien tilikausien ylijäämää 2,13 miljoonaa euroa.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2022 oli 1333 (2021: 1 327). Henkilötyövuosien määrä oli 1 222 (2021: 1 220). Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa oli 83,7 %. Naisten osuus henkilöstöstä oli 85,5 % ja miesten 14,5 %. Henkilöstön keski-ikä oli 43,6 vuotta. Henkilöstökustannukset kasvoivat 5,1 % ja henkilöstömäärään suhteutettuna kulut kasvoivat 4,4 %.

Eteva konsernin alijäämä on -1,1 miljoonaa euroa (2021: 0,0 M€). Konsernitaseen loppusumma oli 64,4 miljoonaa euroa (2021: 68,5 M€), josta vieras pääoma on 47,6 miljoonaa euroa (2021: 49,4 M€). Konsernin toimintatuotot kattavat toimintakulut. Vuosikate ei kata täysimääräisesti suunnitelman mukaisia poistoja, mikä johtuu merkittävistä jäsenkunnille tehdyistä palautuksista. Konsernin toiminnan ja

investointien rahavirta on positiivinen, investoinnit ja pääomamenot saadaan kokonaisuudessaan katettua tulo-rahoituksella. Rahoituksen rahavirta oli selkeästi negatiivinen jäsenkunnille tehdystä ylijäämäpalautuksesta johtuen.

Eteva konsernin omavaraisuusaste on heikompi kuin Eteva kuntayhtymän, koska asumisyksiköt on rahoitettu pääosin velkarahoituksella, joka on pääosin korkosuojattua (ARA). Vieraan pääoman takaisinmaksuun kuluisi yli puolet vuoden toimintatuotoista.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto hyväksyy Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen;
2. tilikauden tulos 0 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille. Kertyneeksi ylijäämäksi muodostuu 0 euroa oman pääoman suuruuden ollessa 16 118 152,83 euroa;
3. Eteva kuntayhtymän tase jaetaan voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti hyvinvointialueille;
4. yhtymähallitus oikeuttaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen tekemään tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen teknisluonteisia korjauksia.

Kokouskäsittely

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ilmoitti olevansa esteellinen palvelussuhdejäävyyden perusteella ja aluehallituksen jäsen Riitta Särkelä ilmoitti olevansa esteellinen yhteisöjäävyyden perusteella, ja he poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.03.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Päätöksenteon jälkeen Kirsi Leväpelto ja Riitta Särkelä saapuivat takaisin kokoukseen klo 10.04.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 82**Kärkullan kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätös**

VAKEDno-2023-1087

Liitteet

- 1 Ehdotus Kärkullan kuntayhtymän toimintakertomukseksi ja tilinpäätökseksi 2022.pdf
- 2 Förslag till Kärkulla samkommuns verksamhetsberättelse och bokslut 2022_SE.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) annetun lain (myöh. voimaanpanolaki) 20 §:n mukaan erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Kärkulla kuntayhtymä (myöh. Kärkulla) on edellä kuvatun lainkohdan mukainen erityishuoltopiiri.

Voimaannpanolain § 20:ssä todetaan, että kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki ovat sopineet kuntayhtymän toiminnan päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä, siltä osin kuin kyse ei ole voimaannpanolaissa säädetyistä seikoista, sekä kuntayhtymän hallintoon 31.12.2022 jälkeen liittyvien tehtävien hoitamisesta ja muista muutosvaiheeseen liittyvistä asioista. Erillisellä sopimuksella on lisäksi sovittu kuntayhtymän rahalaitosvelkojen jakautumisesta. Lisäksi Kärkullan kuntayhtymän osapuolina olevat hyvinvointialueet ovat sopineet, että Varsinais-Suomen hyvinvointialue toimii vastuuhyvinvointialueena, joka vastaa Kärkullan kuntayhtymän tilinpäätöksen 31.12.2022 laadinnasta.

Voimaannpanolain § 41 mukaan edellä 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien ja erityishuoltopiirien tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja. Kärkulla jakaantuu lainsäädännön perusteella kahdeksalle hyvinvointialueelle. Kärkullan tilinpäätöksen allekirjoittavat seuraavien hyvinvointialueiden hallitukset sekä hyvinvointialuejohtajat: Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Helsingin kaupunki.

Kärkullan tarkastuslautakunta antaa arviointikertomuksen tilikaudesta 2022 ja toimittaa sen käsiteltäväksi edellä mainittujen hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntiin. Hyvinvointialueiden tarkastuslautakunnat osaltaan valmistelevat arviointikertomuksen käsiteltäväksi hyvinvointialueen aluevaltuustolle.

Hyvinvointialueen aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30. päivään kesäkuuta 2023 mennessä.

Kuntayhtymän toimintakuluiksi vuonna 2022 muodostui 62,2 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa 5,8 % kasvua edellisestä vuodesta. Toimintakulut alittivat vuoden 2022 talousarvion 1,3 miljoonalla eurolla (2,0 %). Vuoden 2022 toimintatuotot 64,2 miljoonaa euroa alittivat talousarvion 1,9 miljoonalla eurolla (2,8 %). Nousua edellisen vuoden toimintatuottoihin verrattuna tuli 3,9 miljoonaa euroa (6,4 %). Toimintatuottojen alitukseen vaikuttivat suurimmaksi osaksi jäsenkuntatuotot, jotka jäivät 2,5 miljoonaa euroa (4,3 %) alhaisemmaksi kuin talousarviossa 2022.

Sitovat nettokulut alittivat talousarvion kuntayhtymän tasolla 0,6 miljoonaa euroa (22,0 %). Sitovat nettokulut olivat noin 0,5 miljoonaa euroa (31,65) korkeammat verrattuna vuoteen 2021.

Henkilöstökulut vuonna 2022 olivat 48,8 miljoonaa euroa. Talousarvio alittui 0,9 miljoonalla eurolla (1,7 %). Palvelujen ostomenot olivat 5,7 miljoonaa euroa eli noin 0,2 miljoonaa euroa (3,0 %) alhaisemmat kuin talousarviossa. Myös materiaalin ostomenot alittivat määrärahat noin 48 500 eurolla (1,3 %).

Investointimenot olivat vuonna 2022 kuntayhtymän tasolla 0,7 miljoonaa euroa eli 1,4 miljoonaa euroa (66,1 %) alhaisemmat kuin talousarviossa. Investointimenoihin sisältyy edellisestä vuodelta siirtynyt keskeneräinen rakennushanke, jonka osuus vuoden 2022 investointimenoista oli 0,3 miljoonaa euroa. Hyvinvointialueuudistuksen tultua hyväksytyksi kesällä 2021 kuntayhtymän hallitus ja kiinteistöjaosto antoivat vuosia 2021 - 2022 koskevan ohjeen, jonka mukaan investointimenot ohjataan pääosin PTS-ohjelman mukaisiin kohteisiin, eikä uudisrakentamista enää aloiteta.

Tulorahoituksella voitiin vuonna 2022 rahoittaa käyttötalous ja investoinnit. Rahoitusylijäämää jäi 1,1 miljoonaa euroa. Kun lainan lyhennykset olivat noin 65 000 euroa, oman pääoman muutokset 1,3 miljoonaa euroa ja muut maksuvalmiuden muutokset 4,6 miljoonaa euroa, muodostui kassavarojen muutokseksi -2,1 miljoonaa euroa. Kassavarojen määrä 31.12.2022 oli 9 590 euroa (2,1 miljoonaa euroa 31.12.2021). Vuoden 2022 talousarviossa oli varattu lainojen nostoon 2,1 miljoonaa euroa.

Lainakanta 31.12.2022 oli 27,2 miljoonaa euroa (27,1 miljoonaa euroa 31.12.2021). Kuntayhtymä ei ole nostanut uutta pitkäaikaista lainaa vuosien 2020 - 2022 aikana. Kuntayhtymän rahoitus- ja sijoitusstrategian mukaan tulee lainasalkun suojausasteen olla vähintään 30 % ja enintään 90 %. Kuntayhtymän lainasalkun suojausaste oli noin 58 %.

Kuntayhtymän tilikauden 2022 alijäämäksi muodostui 442 841 euroa, kun tavoitteena oli 475 888 euroa ylijäämäinen tulos. Kuntayhtymän toiminta on jaettu valtuustoon nähden sitovasti seuraaviin tulosalueisiin: Asiantuntija- ja kehittämiskeskus (EUC), asumispalvelut ja päivätoiminta, hallinto sekä kiinteistöpalvelut. Tulosalueista asumispalvelut ja päivätoiminta ylitti talousarvion mukaiset sitovat nettokulut. Ylitys oli 2,1 miljoonaa euroa (13,9 %). Kuntayhtymän valtuusto myönsi 10.11.2022 §32 asumispalvelut ja päivätoiminta -tulosalueelle 1,85 miljoonan euron sekä asiantuntija- ja kehittämiskeskukselle 25 000 euron ylitysoikeuden sitoviin nettokuluihin. Samalla kuntayhtymälle myönnettiin 1,7 miljoonan euron lisämääräraha kertyneen alijäämän kattamiseen vuoden 2022 lopussa perussopimuksessa sovitulla tavalla.

Kuntayhtymän aikaisemmilta tilikausilta kertynyt alijäämä 1,3 miljoonaa euroa sekä päätyneen tilikauden alijäämä 442 841 euroa, yhteensä 1,7 miljoonaa euroa, on

laskutettu kuntayhtymän jäsenkunnilta ja huomioitu tilinpäätöksessä. Siten tilinpäätös osoittaa aikaisemmilta vuosilta kertyneet alijäämät sekä vuonna 2022 syntyneen alijäämän katetuiksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Kårkulla kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen. Tilikauden tulos 0 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille;
2. oikeuttaa Varsinais-Suomen hyvinvointialueen tekemään tilinpäätökseen teknislouonteisia korjauksia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 83**Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakkeiden merkitseminen**

VAKEDno-2022-795

Liitteet

- 1 Hyvinvointialueyhtiö_Oy_Osakassopimus.pdf
- 2 Aktieägaravtal Välfärdsområdesbolaget Hyvil Ab.PDF

Oheismateriaali

- 1 Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n palvelusopimuksen hyväksyminen ajalle 1.1.-30.4.2023
- 2 Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy palvelusopimus ajalle 1.1.-30.4.2023 - Vantaan ja Keravan hyvinvointialue.pdf
- 3 HYVIL osakeantiehdot ja palvelusopimus.pdf
- 4 Villkor för aktieemission och tjänsteavtal för Välfärdsområdesbolaget Hyvil Ab.PDF

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueet eivät voi Kuntaliiton sääntöjen mukaan olla Kuntaliiton jäseniä, eikä hankinta- ja kilpailulainsäädäntö mahdollista myöskään sopimukseen perustuvaa yhteistyötä. Hyvinvointialueet ja Kuntaliitto ovat yhdessä pyrkineet löytämään yhteistyöratkaisun, joka mahdollistaa hyvinvointialueille siirtymävaiheen keskeytyksettömät palvelut ja prosessin kohti vakiintuneempaa ratkaisua.

Hyvinvointialueilla on edessä siirtymävaiheen lisäksi useiden vuosien kehittämisen, palveluiden integraation ja toiminnan vakiinnuttamisen ajanjakso. Yhtiö pyrkii palveluillaan helpottamaan hyvinvointialueiden arkea ja keskittymistä perustehtävään. Yhtiön keskitettyjä asiantuntijapalveluita ovat muun muassa hyvinvointialueita koskevan lainsäädännön valmisteluun vaikuttaminen ja osallistuminen sekä lakien soveltamisen tuki että verkostojen ylläpito. Lisäksi Kuntaliiton jäsenyys Suomen Lääkevahinkokorvausosuuskunnassa on siirtynyt Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:lle 1.1.2023. Yhtiö neuvottelee tekijänoikeusjärjestöjen kanssa keskitetyt sopimukset ja hinnat. Kuntaliitosta siirtyi noin 16 henkilöä yhtiön palvelukseen 1.1.2023 liikkeenluovutuksella.

Hyvinvointialueiden yhteinen yhtiö luo edellytykset muun muassa sote-muutostuen jatkumiselle ja hyvinvointialueiden yhteisen edunvalvonnan tukemiselle. Yhtiö palvelee hyvinvointialueita kokonaisuutena, vahvistaa niiden keskinäistä yhteistyötä sekä rakentaa kuntien ja hyvinvointialueiden sekä muiden sidosryhmien välistä yhteistyötä.

Hyvinvointialuejohtaja on hyväksynyt väliaikaisen palvelusopimuksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Hyvil Oy:n välillä joulukuussa 2022, jotta muun muassa lääkevahinkovakuutus on voimassa 1.1.2023 alkaen. Tämä on varmistanut Kuntaliiton aikaisemmin tuottamien palveluiden jatkuvuuden yhtiön perustamisen siirtymävaiheessa. Sopimus on voimassa määräajaksi ajalla 1.1.2023-30.4.2023 ja sen palvelumaksu on 17 968,47 euroa. Palvelumaksu vähennetään asukaslukupohjaisesta maksusta, mikäli Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tulee Yhtiön osakkaaksi suunnatussa osakeannissa, joka päättyi 31.3.2023.

Kuntaliitto on perustanut Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n 28.10.2022. Yhtiö on merkitty kaupparekisteriin 2.12.2022. Perustamiskirjassa 28.10.2022 on annettu osakeantivaltuutus yhtiön hallitukselle. Perustamisen yhteydessä yhtiö on sitoutunut suuntaamaan osakeannit hyvinvointialueille, HUS-yhtymälle sekä Helsingin kaupungille yhdessä annissa 1.12.2022-31.3.2023.

Hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä ovat olleet edustettuina hyvinvointialueyhtiön valmistelun ohjausryhmässä ja sen työvaliokunnassa. Nämä ryhmät ovat valmistelleet Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakassopimuksen. Kuntaliiton hallitus 1.12.2022 ja Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n hallitus 9.12.2022 ovat osaltaan hyväksyneet osakassopimuksen.

Yhtiön hallitus päätti 2.12.2022 ehdollisesta maksullisesta suunnatusta osakeannista seuraavin ehdoin:

Merkintäoikeus ja merkittävät osakkeet

Osakeannissa annettavat uudet osakkeet annetaan merkittäväksi hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle siten, että kullakin organisaatiolla on oikeus merkitä 10 osaketta. Kukin organisaatio voi merkitä vain ja ainoastaan 10 osaketta, ei tätä vähempää tai suurempaa määrää. Suunnatussa osakeannissa voidaan merkitä yhteensä enintään 230 uutta osaketta.

Merkintäaika, merkintähinta ja merkintähinnan määrittäminen ja kirjaaminen

Osakkeiden merkintäaika on 7.12.2022-31.3.2023. Osakkeet merkitään allekirjoittamalla erillinen osakkeiden merkintälista. Merkintähinta per osake on 2000 (kaksituhatta) euroa, josta 1000 (tuhat) euroa kirjataan osakepääomaan ja 1000 (tuhat) euroa kirjataan osakeyhtiölain 8 luvun 2 §:n mukaiseen sijoitetun vapaan pääoman rahastoon. Merkintähinta on samansuuruinen kuin perustajaosakkaalla ja kohtelee näin ollen osakkaita yhdenvertaisesti.

Osakkeiden maksuaika

Osakkeet on maksettava 21 päivää kuluessa osakeannin päättymisestä ja siitä, kun Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n hallitus on tehnyt päätöksen osakeannissa tehtyjen osakemerkintöjen hyväksymisestä tai hylkäämisestä.

Osakeannin muut ehdot

Osakeanti on ehdollinen. Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n hallitus päättää erikseen merkintöjen hyväksymisestä. Hallitus tulee hyväksymään osakkeiden merkinnän ja maksun vain seuraavien ehtojen täytyessä:

- vähintään 200 (kaksisataa) osaketta on tullut merkityksi osakeannin merkintäaikana ja*
- tehdyt osakemerkinnät kattavat vähintään 80 prosenttia Manner-Suomen asukaslukepohjaan perustuvan kattavuuden.*
- mikäli edellä mainitut osakeannin ehdot täyttyvät, osakeanti toteutetaan ja uudet osakkeet rekisteröidään osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen osakeannissa tehtyjen merkintöjen hyväksymisestä merkintäajan päätyttyä ja antaa osakemerkinnän hyväksyntää koskevan päätöksen osakkeiden merkitsijöille tiedoksi.*
- mikäli edellä mainitut osakeannin ehdot eivät täyty, osakeanti raukeaa kokonaisuudessaan. Yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen osakeannin raukeamisesta ja osakemerkintöjen hylkäämisestä ja antaa osakeannin*

raukeamista ja osakemerkintöjen hylkäämistä koskevan päätöksen osakkeiden merkitsijöille tiedoksi.

Palvelusopimus

Palvelusopimuksen sisällön on hyväksynyt hyvinvointialueyhtiön valmistelun ohjausryhmä työvaliokunnan esityksestä. Palvelusopimus on määräaikainen 1.1.2023-30.4.2023. Palvelun hinta on ¼-osa vuosimaksusta kuitenkin enintään 59 000 euroa ALV 0 %. Osapuoli hankkii pienhankintana yhtiön keskitettyjä palveluja. Yhtiön palvelukokonaisuudet tarkennetaan yhdessä suhteessa yhtiön osakkaiden palvelutarpeeseen vuoden 2023 aikana.

Edunvalvontajaosto on kokouksessaan 2.3.2023 § 15 käynyt Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:ltä koskevan lähetekeskustelun ja todennut seuraavasti: "Edunvalvontajaosto kävi lähetekeskustelun Hyvil Oy:n osakkuudesta ja totesi, että yhtiön osakkuudessa on sekä hyviä että huonoja puolia, asia on vielä keskeneräinen mutta edunvalvontajaoston näkemyksen mukaan yhtiöstä poisjäänti ei kuitenkaan olisi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edun mukaista. Yhtiön osakkuuden kautta voidaan olla mukana kehittämässä keskeneräisiä rakenteita. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tulee kuitenkin olla edustus yhtiön päätöksenteossa."

Tilanteessa 23.3.2023 saadun tiedon mukaan kaikki muut hyvinvointialueet ovat tehneet päätöksen yhtiöön liittymisestä. Uudenmaan hyvinvointialueet, HUS-yhtymä ja Helsingin kaupunki ovat neuvotelleet erikseen vuosimaksun jakautumisesta. Uudenmaan alueella on sovittu vuosimaksun määrän jakautumisesta siten, että hyvinvointialueet kattavat siitä 65 % ja HUS-yhtymä 35 %. Periaate on myös kirjattu osakassopimukseen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuosimaksu vuonna 2023 on 71 873,88 euroa, josta on alkuvuoden määräaikaisen palvelusopimuksen perusteella maksettu jo 17 968,47 euroa. HUS-yhtymän maksuosuudesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laskennallinen osuus on noin 39 000 euroa.

Oheismateriaalina on Hyvil Oy:n osakassopimusluonnos, osakeantiehtot sekä palvelusopimus -saatekirje sekä hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös 29.12.2022 § 55 ja tämänhetkinen määräaikainen palvelusopimus. Hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää osakkeiden ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakeannissa 10 kpl yhtiön osakkeita hintaan 2000 euroa/osake;
2. hyväksyä liitteenä olevan yhtiön osakassopimuksen;
3. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan tekemään tarvittaessa vähäisiä muutoksia osakassopimukseen sekä allekirjoittamaan osakassopimuksen sekä muut mahdolliset osakkuuden edellyttämät asiakirjat.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen jäsen Sakari Rokkanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.08.

Aluehallitus päätti yksimielisesti lisätä päätökseen kohdat 4 ja 5 seuraavasti:

"4) että Hyvil Oy:n toiminnan käynnistymisestä ja toiminnan tuloksellisuudesta tuodaan aluehallitukselle selvitys vuoden 2024 aikana;

5) todeta kantanaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tulee kuitenkin olla edustus yhtiön päätöksenteossa."

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. merkitä Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakeannissa 10 kpl yhtiön osakkeita hintaan 2000 euroa/osake;
2. hyväksyä liitteenä olevan yhtiön osakassopimuksen;
3. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan tekemään tarvittaessa vähäisiä muutoksia osakassopimukseen sekä allekirjoittamaan osakassopimuksen sekä muut mahdolliset osakkuuden edellyttämät asiakirjat;
4. että Hyvil Oy:n toiminnan käynnistymisestä ja toiminnan tuloksellisuudesta tuodaan aluehallitukselle selvitys vuoden 2024 aikana;
5. todeta kantanaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tulee kuitenkin olla edustus yhtiön päätöksenteossa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 84**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloilla ja vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnassa tuotteista ja palveluista perittävät maksut 1.4.2023 alkaen**

VAKEDno-2023-1124

Liitteet

1 Hinnasto 1.4.2023 alkaen: Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloilla ja vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnassa tuotteista ja palveluista perittävät maksut

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omana toimintana kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään kuudessa yksikössä, joissa pitkään työttömänä olleet henkilöt voivat osallistua erilaisiin työpajatoimintoihin. Yksiköistä riippuen edellä mainituissa yksiköissä asiakkailta on mahdollisuus osallistua työpajatyöskentelyyn esim. keittiö-, kädentaito-, puutyö- tai remonttiryhmässä. Toiminnan tarkoituksena on parantaa työttömän työelämätaitoja, osaamista ja elämänhallintaa ja siten edistää heidän työllistymistään avoimille työmarkkinoille. Yksiköiden toiminta tuottaa palveluja, tuotteita ja työpanosta, joita voidaan myydä sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sisällä että ulkopuolisille tahoille.

Vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoimintaa järjestetään puolestaan yhdeksässä yksikössä. Yksiköissä tehdään pienimuotoisia alihankintatöitä pääkaupunkiseudun yrityksille. Lisäksi yksiköissä suunnitellaan ja valmistetaan erilaisia kädentaidon tuotteita myyntiin yksiköiden omiin myymälöihin. Asiakkaat osallistuvat aktiivisesti kädentaidon tuotteiden suunnitteluun ja hoitavat tuotteiden myyntiä. Tuotteiden myynnin ja valmistuksen tarkoituksena on asiakkaiden työkyvyn ja osallisuuden tukeminen.

Tuotteiden hinnoittelussa otetaan huomioon omakustanteisuus materiaalien ym. osalta. Sen lisäksi työn osuus arvioidaan aina työpajalla/työtoiminnassa. Kädentaidon tuotteita suunnitellaan jatkuvasti asiakkaiden osalta lisää, joten hinnasto täydentyy jatkuvasti. Tuotteiden tämänhetkinen hinnasto (alv 0%) on esitetty liitteenä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 82 §:n mukaan, aluehallitus päättää tarkemmin muiden maksujen (ei asiakasmaksujen) perusteista ja euromääristä. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselle viranomaiselle

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloilla ja vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnassa tuotteista ja palveluista peritään liitteenä olevan hinnaston mukaiset maksut 1.4.2023 alkaen;

-
2. delegoida hallintosäännön 82 §:n mukaisesti aikuisosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajalle toimivallan päättää jatkossa kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloilla ja vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnassa tuotteista ja palveluista perittävistä maksuista.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 85**Aluevaltuuston 14.3.2023 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2023-50

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 14.3.2023 tehdyt päätökset § 11-23 mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 86**Valtuustoaloite koskien kevyen tuen palvelua iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 14.3.2023 § 23 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite **"Kevyen tuen palvelu iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaa-Keravan hyvinvointialueen palvelutarjonnasta ei löydy jatkuvaa tukipalvelua itsenäisille ikääntyneille ennaltaehkäisyyn keinona sekä ikääntyneiden kotona asumisen tueksi ja arjessa selviytymisen parantamiseksi.

VAKEn palveluvalikoimaan tulee lisätä kevyen palvelun tuki, joka mahdollistaa rinnalla kulkemisen ilman määräaikoja. Sen tavoitteena on ikääntyneiden toimintakyvyn tukeminen sekä hyvinvointia edistävien olosuhteiden vahvistaminen.

Palvelun avulla tuemme iäkkäiden selviytymistä yksin arjessa ja lisäksi ehkäisemme syrjäytymistä. Monelle on kohtuuttoman vaikeaa selviytyä mm. palvelutarjonnan kartoittamisesta. Palvelu olisi mahdollista toteuttaa nykyisten rakenteiden puitteissa, esim. seniorineuvonnan kautta.

Ennaltaehkäisy on sekä inhimillisesti että taloudellisesti järkevä keino tukea lisääntyvää ikäihmisten tuen tarvetta.

Me allekirjoittaneet esitämme edellä mainituin perustein lisäämään palveluvalikoimaan ikäihmisten kevyen tuen palvelun VAKEn palveluvalikoimaan."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 14.9.2023 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 87**Valtuustoaloite koskien irtaantumista Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 14.3.2023 § 23 jätettiin Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "**Irtaantuminen Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän aluevaltuutetut sekä 1 muu aluevaltuutettu. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kilpailuttanut ruoka- ja siivouspalvelunsa. Kokouksessaan 6.9.2022 aluehallitus päätti valita palveluiden tuottajaksi Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymän siten, että sopimuskausi on voimassa 48 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta (7.10.2022), jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.

Palaute uudesta palveluntuottajasta on ollut alusta lukien kielteistä. Jokin aika sitten julkisuuteen nousi tapaus, jossa keravalaiselle kotipalvelun asiakkaalle oli toimitettu löysästä perunamuusista ja puolestatoista makkarasta koostuva ateria. Myöskään lounaalla ei enää tarjota jälkiruokaa. Maaliskuun puolivälissä aluevaltuutetut saivat palautetta, jonka mukaan keravalaisessa vanhusten hoitokodissa olisi otettu mehu pois vanhusten juomavalikoimasta. Syntyneen kohun seurauksena mehu kuitenkin palautettiin valikoimiin.

Aluehallitus pyysikin helmikuun alussa 2023 yksimielisesti selvitystä ruokapalveluiden ongelmista. Virkamiestyönä tehty selvitys annettiin aluehallitukselle 14.3.

Alkuvuodesta tehdyn runsaan 200 reklamaation mukaan asiakkaille on joskus toimitettu väärä ateria, ateria ei ole ollut ruokavalion mukainen tai sen on sisältänyt allergeenia, ruoka ei ole ollut riittävän lämmintä, annoskoot ovat liian pieniä, eri osastojen ateriat ovat menneet sekaisin, soseaterioissa on väärä salaatti tai päiväysmerkinnät ovat puutteellisia.

Moni ruokapalveluiden asiakas on kuitenkin haavoittuvassa asemassa oleva vanhus tai vammainen, jolloin heillä voi olla hyvinkin rajalliset voimavarat tehdä reklamaatioita. Samalla oikeanlainen ja riittävä ravitsemus on erityisen tärkeä juuri mahdollisesti heikossa kunnossa oleville vanhuksille, samoin kuin sairauksista toipuville terveyspalveluiden asiakkaille.

Päätäjille on vakuutettu, että kustannus ruokapalvelusta on nyt sama kuin se oli ennen kilpailutusta. Selvityksen yhteydessä kävi ilmi, että Attendo Majakka ja Sol Palvelut - ryhmä saa kyseisestä ruokapalvelutoiminnastaan viiden prosentin katteen. On selvää, että tämä kate on pois muista kustannuksista ja näin ollen esimerkiksi ruoan laadusta.

Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käynnistää selvityksen, jolla valmistaudutaan irtautumaan Attedon ja SOL Palvelut - ryhmän tuottamista ateria- ja puhtauspalveluista ja otetaan tavoitteeksi tarjottavan ruoan laadun selkeä parantaminen."*

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen järjestämisen tuen johtajan valmisteltavaksi 14.9.2023 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 88

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 Aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntö.pdf
- 2 Päätös 13.3.2023 ESAVI/1906/2022, ESAVI/2755/2022 Aluehallintoviraston 28.9.2022 asettaman uhkasakon poistaminen
- 3 Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön tavoitteet vuodelle 2023.pdf

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

1. Hyvinvointialuejohtajan tavoite- ja arviointikeskustelu 21.3.2023: Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön tavoitteet vuodelle 2023.
2. Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätös 13.3.2023 "Aluehallintoviraston 28.9.2022 asettaman uhkasakon poistaminen" koskien lastensuojelun uhkasakkoa. Aluehallintovirasto poistaa Vantaan kaupungille 28.9.2022 asettamansa uhkasakon.
3. Etelä-Suomen aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntö 14.3.2023 koskien lapsiperheiden palveluiden ja lastensuojelun tilannetta. Lausunto- ja selvityspyynnön määräaika on 19.4.2023.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Lisäksi aluehallitus päätti todeta, että aluehallituksen varsinaiset jäsenet sekä aluevaltuuston puheenjohtajisto voivat halutessaan osallistua TerveSos-päiville 3.-4.5.2023.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkyt, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 89

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaosto - 15.03.2023, klo 15:01

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaosto, kokous 15.3.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 90

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 6 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Mehiläinen Oy:n välinen suorahankintasopimus ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinnasta mielenterveyskuntoutujille, 23.03.2023

Järjestämisen tuen johtaja

Yleinen päätös:

§ 3 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / Piika ja Sisar Oy, 22.03.2023

§ 4 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / ASSARISI, 23.03.2023

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 7 Toimistokalusteiden hankinta Neilikkatie 17, 21.03.2023

Kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

§ 5 Päätös lääkeannosteluautomaattipalvelun hankintasopimuksen laajentamisesta, 17.03.2023

Laadunvalvonnan päällikkö

Yleinen päätös:

§ 6 Päätös henkilökohtaisen avun -palvelusetelipalveluntuottajaksi hyväksymisestä, 16.03.2023

§ 7 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / Aperyco Oy, 16.03.2023

Perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 8 Psykologipalvelun hankinta henkilöstövuokrauksena Sofita Oy:ltä 2.5.-30.6.2023 välisenä aikana Perheneuvolapalveluiden yksikköön, 23.03.2023

Sairaalapalvelujen palvelualuejohtaja

§ 4 Päätös painehaavapatjajärjestelmän vuokrauksen hankinnasta ICF Group Oy:ltä, 20.03.2023

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 2 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuollon toimipisteiden tilapäinen sulkeminen kesällä 2023, 21.02.2023

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 21 ICT-hankintapäätös ServiceNow-palvelunhallintasovelluksen lisälisensseistä, 13.03.2023

§ 22 Hankintapäätös puheviestinnän ja asiakaspalveluratkaisun asiantuntijapalveluiden hankinnasta, 20.03.2023

§ 23 Hankintapäätös Axel-sovelluksen laajennuksen hankinnasta, 20.03.2023

§ 24 ICT-hankintapäätös Winhit ohjelmiston ylläpidon jatkamisesta, 20.03.2023
§ 26 Hankintapäätös tietotuotannon dataputken kehityksen asiantuntijapalveluista,
21.03.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Muutoksenhakukielto

§74, §75, §80, §81, §82, §85, §86, §87, §89, §90

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Oikaisuvaatimus

§76, §77, §78, §79, §83, §84, §88

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo
PL 1000, 01301 Vantaa
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.